

Taxgroup novice

Davčno svetovanje

KAKŠEN REGRES MI BO DELODAJALEC IZPLAČAL LETOS?

Vsem delavcem, ki imajo pravico do letnega dopusta, mora delodajalec skladno z 131. členom Zakona o delovnih razmerjih (v nadaljevanju: ZDR) tudi letos, najkasneje do 1. julija 2011, izplačati regres za letni dopust najmanj v višini minimalne plače v RS.

Le v primeru, da je s kolektivno pogodbo, ki zavezuje posameznega delodajalca, določeno, se lahko zaradi likvidnostnih težav družbe dogovori kasnejši rok za izplačilo regresa, vendar ne pozneje od 1. novembra tekočega koledarskega leta.



Dušan Jeraj
Strokovni direktor

Minimalna višina regresa je določena z minimalno plačo, ki velja na ravni države, kar pomeni, da je višina regresa v letošnjem letu omejena navzdol z bruto zneskom 748,10 EUR oziroma z najmanj 698,00 EUR pri delodajalcih z izgubo v preteklem poslovnem letu. Pri tem ni odveč poudariti, da kljub temu, da je višina regresa za vse zaposlene enaka, se neto izplačilo razlikuje glede na stopnjo akontacije dohodnine, ki se izračuna ob upoštevanju zadnje izplačane plače. Tako bodo zaposleni z višjimi plačami od regresa plačali višjo akontacijo dohodnine, zato bo njihovo neto izplačilo nižje.

Regres za letni dopust se šteje med dohodke iz delovnega razmerja, tako je celoten znesek obdavčen z dohodnino, ki se izračuna in odtegne po izplačilu. Pri izračunu akontacije dohodnine od regresa je potrebno upoštevati določbe 127. člena Zakona o dohodnini (v nadaljevanju: ZDoh-2), ki urejajo akontacijo dohodnine od dohodka iz zaposlitve.

Če se torej dohodek iz zaposlitve (regres za letni dopust), ki se všteva v davčno osnovo za obračun davka, izplača za več mesecev skupaj, se akontacija dohodnine izračuna od celotnega izplačila navedenega dohodka po povprečni stopnji dohodnine od enomesečnega dohodka. Za ugotovitev povprečne stopnje dohodnine od enomesečnega dohodka, se prejeti dohodek, ki se nanaša na več mesecev, razdeli na toliko delov, na kolikor mesecev se le ta nanaša, vendar ne več kot na 12 mesecev.

Za razliko od akontacije dohodnine, pa se v skladu z Zakonom o prispevkih za socialno varnost (v nadaljevanju: ZPSV), prispevki za socialno varnost obračunajo in plačajo le na del regresa, ki preseže 70% povprečne plače predpreteklega meseca zaposlenih v RS.

To pomeni, da se od regresa, ki bo izplačan do zneska 1.066,79 EUR bruto (v mesecu maju 2011) ne bodo obračunali in plačali prispevki za socialno varnost. V kolikor se izplačilo regresa opravi v dveh ali več delih, se ob izplačilu naslednjega oziroma zadnjega dela regresa ugotovi celotna višina regresa ter glede na višini izplačila izvrši morebitni obračun prispevkov ter poračun plačanih prispevkov od posameznih delov regresa za letni dopust.

Skladno z 35. členom Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb (v nadaljevanju: ZDDPO-2) zakonodajalec ne postavlja omejitev glede višine regresa, do katere se le ta prizna kot odhodek pri ugotavljanju davčne osnove po ZDDPO-2.

Strošek regresa se zato družbi prizna v celoti do višine kot je bil obračunan.

V kolikor se vam pri izplačevanju letošnjega regresa pojavijo kakršnakoli vprašanja ali pa boste potrebovali nasvet pri tem, kako bi se lahko vaši zaposleni v prihodnje izognili doplačilu končne dohodninske obveznosti zaradi previsoko izplačanega regresa, vam bomo pri tem z veseljem priskočili na pomoč.

KONTAKT: Dušan Jeraj, djeraj@taxgroup.si, 01/360 30 40

Pravno svetovanje

Pravni nasvet

Miha Mušič, vodja pravne pisarne

OBVEZNOST PRIGLASITVE KONCENTRACIJE URADU RS ZA VARSTVO KONKURENCE

V zvezi s pridobitvijo kontrole nad drugim podjetjem zakonodaja nalaga številne obveznosti oziroma dolžnosti. Posledica opustitve zakonsko predpisanih obveznosti pa lahko privede do izreka izjemno visokih glob.

Ena takih obveznosti je tudi obveznost priglasitve koncentracije Uradu RS za varstvo konkurence. Obveznost priglasitve ni podana v vsakem primeru pridobitve kontrole, temveč le v primeru izpolnjenih ekonomskih pragov za priglasitev koncentracije, ki so odvisni od letnega prometa podjetij (ne le v koncentraciji udeleženih, temveč vseh podjetij v skupini). Za nepriglasitev ali prepozno priglasitev koncentracije Uradu RS za varstvo konkurence so predpisane globe v odvisnosti od letnega prometa, in sicer se pravna oseba kaznuje z globo do deset odstotkov letnega prometa v koncentraciji udeleženega podjetja skupaj z drugimi podjetji v skupini v predhodnem poslovnem letu (kar lahko pomeni tudi do več deset milijonov evrov – odvisno seveda od letnega prometa skupine), medtem ko se odgovorna oseba kaznuje z globo od 5.000 do 10.000 evrov oziroma v primeru posebno hude narave prekrška z globo od 15.000 do 30.000 evrov.

Koncentracijo je potrebno priglasiti na posebne obrazcu, ki ga predpisuje Uredba o vsebini obrazca za priglasitev koncentracije podjetij: Obrazec za priglasitev koncentracije obsega 12 strani in od priglasitelja zahteva številne izčrpne podatke, ki jih uporabi Urad RS za varstvo konkurence za presojo. Pravilna izpolnitev obrazca zahteva zaradi specifičnosti področja dobro poznavanje konkurenčnega prava in teorije. Konkurenčno pravo pa ne obsega zgolj obširne pravne teorije, temveč temelji tudi na ekonomski analitiki.

Družba TAXGROUP vam lahko s pomočjo strokovnjakov z odličnim poznavanjem konkurenčnega prava nudi vso potrebno pravno in ekonomsko pomoč pri priglasitvah koncentracij.

Finančno svetovanje

Blaž Kmetec, CFA

Skupina Taxgroup je v lanskem letu naredila nov korak v smeri uresničevanja naše vizije – Oblikovati prihodnost – in sicer z aktivnim vstopom na trg tveganega kapitala. Skupaj z zasebnimi vlagatelji smo v ta namen oblikovali Sklad tveganega kapitala Taxgroup d.o.o., ki je zasnovan kot družba tveganega kapitala skladno z Zakonom o družbah tveganega kapitala.

S skladom bomo v naslednjih dveh letih podprli med 10 in 12 perspektivnih družb, s ciljem razvoja teh družb v vodilna podjetja v svojem tržnem segmentu ter ustvarjanja novih poslovnih zvezd. Investirali bomo zlasti v podjetja z inovativnimi poslovnimi rešitvami, ki izkazujejo visok potencial rasti. Svoje naložbe bomo upravljali aktivno (kontrolni ali večinski delež) ter praviloma iz posamezne naložbe izstopili v roku 3-5 let.

Menimo, da lahko z našo upravljalno ekipo in z našimi izkušnjami zagotovimo perspektivnim idejam ne le začetnega kapitala za pričetek ali razširitev poslovanja, temveč tudi bistveno višjo verjetnost za doseg poslovnega uspeha.

Ključne prednosti Sklada tveganega kapitala Taxgroup so:

- Vrhunska upravljalna ekipa z bogatimi lastnimi izkušnjami s področja podjetništva, nakupa in prodaje podjetij,
- Visoka dodana vrednost upravljanja z vodilnimi svetovnimi storitvami na področju prava, financ, organizacije poslovanja in trženja,
- Najboljši dostop do naloženih priložnosti zaradi vodilne svetovalne pozicije na področju malih in srednje velikih podjetij.

V kolikor imate dobro podjetniško idejo z visokim potencialom za rast, ki bi jo radi razvijali s soudeležbo sklada tveganega kapitala, vam predlagamo, da nam jo posredujete in z veseljem jo bomo preučili.

Računovodstvo

Marija Dolmovič Cerjak, pooblaščenca ocenjevalka vrednosti podjetij

Odgovori na vsa nevsadnja računovodska vprašanja za manjše družbe z lastnim računovodstvom

Pridite po nasvet, ko ga potrebujete.

V manjših družbah morate na posameznem delovnem mestu biti univerzalni in interdisciplinarni. Če ste računovodja, ste največkrat hkrati še finančni, administrator, kadrovik ... vsako področje pa ima specialnosti, se neprestano spreminja in razvija. Če posežemo samo v računovodsko področje, vidimo, da so se v letu 2010 spremenili nekateri Slovenski računovodski standardi, nadaljnje spremembe sledijo v letošnjem letu. V letu 2010 je bilo tudi kar nekaj sprememb Mednarodnih standardov za računovodsko poročanje, sledile so še spremembe januarja letos, pa majske spremembe in še nove pričakujemo... Nekatero teme so: prva uporaba MSPR, poslovne združitve, lizing, finančni instrumenti itd. Kako bi lahko vsemu temu sledili v eni osebi? Gotovo je to za majhno družbo, ki ima svoje računovodstvo, skoraj nemogoče.

Nekatero družbe se srečujejo tudi z revizijo in pripravo na srečanje z revizorjem vam vzamejo veliko časa in energije. Potrebno je urediti dokumentacijo, skrbeti za dobro delovanje kontrol v podjetju, pripraviti interne akte in še mnogo drugega preden revizor pride v hišo in začne s pregledovanjem. Če se z revizijo srečujete prvič ste morda še bolj v skrbeh, ker ne veste, kaj je pomembno in kaj bi bilo najbolj potrebno urediti v podjetju.

Lahko si pomagajte tako, da nas pokličite, ko imate povsem konkretna vprašanja. Morda bo vaše dileme razrešil že telefonski razgovor ali sestanek z našim računovodjem, revizorjem ali drugim strokovnjakom. Pomagali vam bomo in vam prihranili ure in ure brskanja, študija in razmišljanja o tem, kako ravnati.

Vabljeni! Direktorica našega računovodstva je ga. Marija Cerjak, naša pooblaščenca revizorka pa ga. Silva Koritnik Rakela.

Misel dneva

»Misliti še ne pomeni nekaj vedeti in še manj pomeni nekaj razumeti!«

TAX
G R O U P

Taxgroup d.o.o.
Litostrojska 52, 1000 Ljubljana
kkesok@taxgroup.si, www.taxgroup.si
t: 01 360 30 40, f: 01 360 30 64

Skupina Taxgroup
je ponosni družbenik

IEDC
BEd School of
Management
A School with a View