

Taxgroup novice

Finančno svetovanje in računovodstvo

Pazljivi bodite na blokirane račune poslovnih partnerjev

Marija Dolmovič Cerjak,
pooblaščenka ocenjevalka vrednosti podjetij
Blaž Kmetec, CFA

Blokade transakcijskih računov - ne bodite v strahu pred neplačniki!

Se uspešno **borite v primežu likvidnostnih težav**, v katere vas vlečejo vaši dolžniki?

Kako **presodite novega poslovnega partnerja**?

Kaj če bo pri vas nekaj časa naročal, medtem pa boste ugotovili, da **ima blokiran račun**?

Kako pa spremljate finančni položaj obstoječih poslovnih partnerjev? V teh časih se ne gre zanašati na dobre izkušnje, ki smo jih imeli.

Če želite bolje nadzorovati nevarnosti, ki na vaše podjetje prežijo v obliki neplačanih računov za vaše opravljeno delo, vam lahko pomagamo.

Naše **redne stranke tekoče oskrbujemo s tedensko ažurirano informacijo o novih blokiranih računih podjetij**.

Če še niste naša stranka pa se prav tako lahko obrnete na nas in z veseljem vam bomo posredovali te podatke. Morda se njihova koristnost ne bo dokazala že danes, trdno pa smo prepričani, da jih boste znali ceniti prej kot v mesecu dni.

Prepričani smo namreč, da vas bo najkasneje v tem času **vsaj enkrat opozorila, da nikar ne sklepajte posla s partnerjem, ki vam iz svojega blokirane računa ne bo plačal**.

Poleg podane informacije, lahko TAXGROUP za vas izvede **celoten postopek prisilne poravnave 'na ključ'**, v kolikor se je vaše podjetje znašlo v likvidnostnih težavah ali vam nudi strokovne nasvete v naslednjih postopkih:

- Priprava preizkusa insolventnosti;
- Pravni pregled stanja v družbi in izračun učinkov postopka prisilne poravnave ali stečaja;
- Priprava načrta finančne reorganizacije;
- Izdelava poročila pooblaščenega ocenjevalca vrednosti podjetij v zvezi z insolvenčnimi in drugimi zadevami;
- Izračun učinkov prisilne poravnave in stečaja na poplačilo terjatev upnikov;
- Priprava finančnih projekcij podjetja v insolvenčnem postopku in v drugih zadevah.

TAXGROUP svojim strankam svetuje na pravnem, davčnem, finančnem in ostalih poslovnih področjih, pri čemer brezkompromisno zasleduje strokovno odličnost, učinkovitost in ažurnost.

Če ste zainteresirani za našo ponudbo, Vas vabimo, da nas kontaktirate. V primeru dodatnih vprašanj smo Vam na voljo. Za konkretna vprašanja smo za vas dosegljivi na tel.: 01 360 30 40 ali phorvat@taxgroup.si.

Davčno svetovanje

Obdarovanje poslovnih partnerjev

Dušan Jeraj, strokovni direktor

Obdarovanje poslovnih partnerjev konec koledarskega leta je znak dobre poslovne prakse, ki se ji podjetja le stežka odpovejo. Pri obdarovanju pa je potrebno **poznati tudi davčne posledice in evidence**, ki jih mora o obdarovanju voditi podjetje. Obdarovanje vpliva na različna davčna področja, ki so med seboj pogosto prepletana, in odpirajo številna vprašanja ter dileme.

V praksi na področju DDV večkrat **nastopijo problemi pri dajanju poslovnih daril manjše vrednosti**, saj so zakonska določila precej ohlapna. Podjetja praviloma kupljena darila evidentirajo na zalogah materiala in si DDV odbijejo v celoti. Vprašanje pa je, ali si ob podaritvi darila poslovnemu partnerju DDV tudi obračunajo. Poznate kriterije, kdaj je potrebno od poslovnega darila obračunati DDV?

Darilo poslovnim partnerjem se lahko obravnava **kot strošek reprezentance in je kot tak davčno priznan v višini 50%**, pod določenimi pogoji pa je lahko davčno priznan tudi v celoti.

Ali ste seznanjen s tem, kdaj se lahko določeno darilo poslovnim partnerjem šteje **kot strošek reklame**?

Direktorja družbe, s katero uspešno sodelujete, ste ob koncu leta obdarili s steklenico vrhunskega vina, vredno 100 EUR. Ali veste, da bi morali od njega pridobiti osebne podatke, potrebne za odmero akontacije dohodnine?

Naši svetovalci imajo odgovore na zgornja vprašanja, saj se vsakodnevno srečujejo s tovrstnimi vprašanji. V kolikor tudi v vašem podjetju izgubljate čas z reševanjem podobnih dilem vam predlagamo, da se oglasite pri nas na sestanku, kjer vam bomo ponudili jasne odgovore.

Z veseljem se z vami dogovorimo za sestanek, pri čemer je **uvodni predstavitveni sestanek za vas brezplačen**.

Za konkretna vprašanja smo za vas dosegljivi na tel.: 01 360 30 40 ali phorvat@taxgroup.si.

Pravno svetovanje

Pravni nasvet — mobing

Miha Mušič, vodja pravne pisarne

- **Ste kot delodajalec že sprejeli ustrezne ukrepe ravnanje v primeru mobinga?**
- **Se zavedate, da ste lahko odškodninsko odgovorni, če nimate sprejetih ustreznih ukrepov za preprečevanje mobinga in lahko delavci od vas izterjajo zajetne odškodnine, če ne zagotovite pogojev dela, v katerih delavci ne bodo izpostavljeni nadlegovanju na delovnem mestu?**

6a. člen Zakona o delovnih razmerjih opredeljuje, da je prepovedano trpinčenje na delovnem mestu. Trpinčenje na delovnem mestu je vsako ponavljajoče se ali sistematično, graje vredno ali očitno negativno in žaljivo ravnanje ali vedenje, usmerjeno proti posameznim delavcem na delovnem mestu ali v zvezi z delom.

1. odstavek 45. člena Zakona o delovnih razmerjih določa, da je delodajalec dolžan zagotavljati takšno delovno okolje, v katerem noben delavec ne bo izpostavljen spolnemu in drugemu nadlegovanju ali trpinčenju s strani delodajalca, predpostavljanih ali sodelavcev. V ta namen mora delodajalec sprejeti ustrezne ukrepe za zaščito delavcev pred spolnim in drugim nadlegovanjem ali pred trpinčenjem na delovnem mestu. Zakon torej delodajalcu nalaga, da poskrbi za delovno okolje, v katerem **nobeden od zaposlenih ne bo postal žrtev mobinga**. V ta namen je dolžan delodajalec vzpostaviti pravila, torej tako imenovan »anti-mobing« sistem, iz katerega jasno izhaja, kakšne so pravice in obveznosti zaposlenih in kako naj zaposleni ravnajo, če pride med njimi do ravnanj, ki vsebujejo elemente mobinga.

Delodajalcu se tako priporoča, da seznanjeni zaposlene s tem, kaj je mobing, da bodo zaposleni ta ravnanja spoznali ter opozorili na njih, da bo delodajalec lahko ukrepal, hkrati pa je seznanitev zaposlenih, predvsem vodstvenega kadra, s pojmom mobinga nujna, da se prepoznajo tudi morebitna neupravičena zatiranje mobinga.

Delodajalec lahko izpolni zakonske zahteve s sprejetjem ustreznega pravilnika, s katerim **zaposlene seznanijo z neprimernimi ravnanji**, ki se smatrajo za mobing ter v katerem določi način javljanja pojava neprimernega ravnanja ter celoten postopek obravnave mobinga pri delodajalcu, ter s pravicami in dolžnostmi, ki jih imajo zaposleni ob pojavi mobinga.

Z urejeno dokumentacijo bo delodajalec dokazoval, da je ravnal aktivno v smeri preprečevanja neprimernih ravnanj, ki vodijo v mobing in s tem zmanjšal tveganje odškodninske odgovornosti. Prav tako pa se s pripravo ustreznega pravilnika odpravi nevarnost globe, ki jo lahko delodajalcu izreče inšpektor za delo skladno z 229. členom, če delodajalec ni zagotovil varstva pred spolnim in drugim nadlegovanjem ali trpinčenjem. Globa se lahko izreče v višini od 3.000 do 20.000 EUR, manjšemu delodajalcu pa v višini od 1.500 do 8.000 EUR, odgovorni osebi pravne osebe pa globa v višini od 450 do 2.000 EUR. Problematiko nadlegovanja na delovnem mestu pa obravnava tudi Kazenski zakonik.

V vsem tem vam lahko TAXGROUP nudi nasvete in pripravi ustrezne akte. Za brezplačni sestanek nas kontaktirajte na phorvat@taxgroup.si.

Misel dneva

“ne odlašaj na jutri, kar lahko storiš danes,, (Slovenski)



Taxgroup d.o.o.
Litostrojska 52, 1000 Ljubljana
www.taxgroup.si
t: 01 360 30 40, f: 01 360 30 64

Skupina Taxgroup
je ponosni družbenik

